INFORME FINAL

Lecciones aprendidas

Programa de Pequeñas Donaciones del GEF-PNUD Colombia

ORGANIZACIÓN

manglar

RESPONSABILIDAD QUE TRANSFORMA

Créditos

PROGRAMA DE PEQUEÑAS DONACIONES DEL GEF-PNUD

Ana Beatriz Barona
Coordinadora Nacional

Tulia Henry Rivas
Asociada de Programa

Comité Directivo Nacional del PPD

MANGLAR

Juliana Ruiz Patiño
Gerente

Nathalie Paz Rangel
Coordinadora de proyectos

Contenido

03 Programa de Pequeñas Donaciones del GEF-PNUD

04 El estudio

07 Nivel estratégico

18 Nivel Operativo

25 Transformaciones

33 Diferenciales

37 Recomendaciones

Programa de Pequeñas Donaciones del GEF-PNUD

El Programa de Pequeñas Donaciones del GEF-PNUD (PPD) es un modelo de financiación directa con acompañamiento, orientado a fortalecer a organizaciones sociales y comunitarias como actores clave de la conservación ambiental y el desarrollo territorial sostenible.

APUESTA

Fortalecer la gestión ambiental comunitaria, mediante la financiación de proyectos que contribuyan a:

- Conservación de la biodiversidad.
- Fortalecimiento de las capacidades locales.
- el mejoramiento de los modos de vida de la población local.
- Buscando consolidar el desarrollo sostenible y bien vivir en los territorios.

PPD Programa Pequeñas Donaciones del GEF COLOMBIA | Ambiente | gef global environment facility INVESTING IN OUR PLANET | PNUD

El Estudio

OBJETIVO

Desarrollar un proceso de sistematización enfocado en precisar y poner en valor el modelo de intervención del PPD, como mecanismo de financiación directa a organizaciones sociales y comunitarias identificando sus factores de éxito, así como los retos y oportunidades de mejora para brindar un fortalecimiento técnico, financiero y administrativo a organizaciones de base de manera efectiva.

¿POR QUÉ SISTEMATIZAR AHORA?

El ejercicio se realiza en el marco de los 10 años del PPD en Colombia, lo que ofrece una oportunidad estratégica para:

- Tomar distancia de la operación cotidiana e identificar factores de éxito y oportunidades de mejora
- Mirar el programa como un proceso acumulado y poner en valor su impacto.
- Identificar aprendizajes transversales más allá de proyectos individuales.
- Fortalecer la narrativa del PPD como modelo replicable.

Proceso de sistematización

Metodología

ENFOQUE

- **Nivel estratégico:**
  Concepción del programa, enfoque y alianzas.

- **Nivel operativo:**
  Funcionamiento del modelo en la práctica.

- **Nivel de transformación:**
  Cambios percibidos por quienes participaron.

ACTORES

10 espacios de conversación:

- 2 entrevista con el equipo PPD.
- 4 entrevistas con socios estratégicos (Tropenbos, Travolution y SWISSAID, PNUD).
- 3 grupos focales con organizaciones comunitarias participantes de distintas convocatorias (Mujeres Cuidadoras de la Amazonía, Guardianas de los Páramos - Boyacá, Turismo Comunitario de Naturaleza en el Corredor del Jaguar)
- 1 entrevista con Presidenta del Comité Directivo

Diversidad de voces:

- Diferentes territorios
- Diversas formas organizativas (organizaciones indígenas, asociaciones campesinas, emprendimientos comunitarios).
- Distintos roles dentro del modelo (socio estratégico, aliado implementador, organizaciones de base).
- Distintas convocatorias

Estructura del informe

NIVEL ESTRATÉGICO

- **Marco Institucional**
  a. Soporte
  b. Paisaje como marco conceptual
  c. Líneas de acción
- **Gobernabilidad**
  a. Comité directivo
  b. Coordinación
  c. Socios y aliados
- **Principios de trabajo**

NIVEL OPERATIVO

- **Convocatoria**
  a. Ciclo de convocatoria
  b. Características
- **Acompañamiento**
  a. Diseño metodológico
  b. Modalidades
  c. Dimensiones
- **Roles y perfiles**

TRANSFORMACIONES

- **Dimensiones de transformación**
  - Transformaciones por cada dimensión

DIFERENCIALES

RECOMENDACIONES

- **Nivel estratégico**
- **Nivel operativo**
- **Transformaciones**

Nivel estratégico

LA CONCEPCIÓN DEL PROGRAMA Y SU APUESTA DIFERENCIAL

manglar
RESPONSABILIDAD QUE TRANSFORMA

El modelo PPD

1 MARCO INSTITUCIONAL

Lineamientos institucionales del PPD:

- Soporte
- Paisaje como marco conceptual
- Líneas de acción

2 GOBERNABILIDAD

- Estructura de trabajo y toma de decisiones:
- Comité directivo
- Coordinación
- Socios y aliados
-

3 PRINCIPIOS DE TRABAJO

- Lo que hace único al PPD:
- Principios de trabajo

El modelo PPD

MARCO INSTITUCIONAL

EL SOPORTE

El PPD se inscribe en el marco del Fondo para el Medio Ambiente Mundial (GEF), que orienta sus prioridades hacia la generación de beneficios ambientales globales —biodiversidad, cambio climático, gestión del agua — a partir de soluciones locales.

- **PNUD y MinAmbiente como garantes de implementación y gestión**
- **Acción local - Impacto global**
- **Visión integral de conservación y desarrollo**

EL PAISAJE* COMO MARCO CONCEPTUAL

El PPD entiende el paisaje no solo como una unidad ecológica, sino como un sistema donde convergen ecosistemas, comunidades, prácticas productivas, saberes locales y dinámicas de gobernanza. Este enfoque permite abordar la conservación de manera integral, reconociendo que los resultados ambientales están estrechamente vinculados a las condiciones sociales, económicas y culturales de los territorios.

El principal valor del PPD radica en su capacidad de traducir marcos globales en intervenciones de escala comunitaria, sin perder pertinencia territorial. El PPD no traslada modelos prefabricados, sino que adapta los principios globales del GEF a realidades locales diversas.

El enfoque de paisaje habilita al programa para trabajar en múltiples escalas simultáneamente (comunitaria, territorial y regional), fortaleciendo la coherencia entre los objetivos globales de impacto y las realidades locales donde se implementan los proyectos.

El modelo PPD

MARCO INSTITUCIONAL

LÍNEAS DE ACCIÓN

- Adaptación al Cambio Climático
- Conservación de la biodiversidad y restauración de ecosistemas.
- Fortalecimiento de capacidades organizativas y comunitarias.
- Promoción de medios de vida sostenibles: Turismo, agroecología, pesca y otros.
- Enfoques diferenciales (género, interculturalidad, territorialidad).
- Articulación y gobernanza multiactor.

Estas líneas no operan de manera aislada, sino que se combinan de forma flexible según el contexto de cada convocatoria. Esta capacidad de articulación es señalada como uno de los principales aportes del PPD, al permitir que los proyectos trasciendan una lógica sectorial y se conviertan en procesos integrales de fortalecimiento territorial.

El modelo PPD

GOBERNABILIDAD

ESQUEMA DE GOBERNABILIDAD

GEF

Brinda el marco programático y asigna los recursos

PNUD

Opera el programa
Acompaña y hace seguimiento

PPD

Es el mecanismo flexible para aterrizar los lineamientos en contextos territoriales diversos

SOCIOS

Aliados para la implementación:

- Diseño y adaptación de metodologías
- Formación y acompañamiento

3 formas de relacionamiento

- Asignación de recursos por parte del programa
- Cofinanciación de la convocatoria directa e indirecta
- Articulación de proyectos

ORGANIZACIONES COMUNITARIAS

- Proponen proyectos
- Ejecutan recursos
- Lideran procesos locales

El modelo PPD

GOBERNABILIDAD

COMITÉ DIRECTIVO

- Alta capacidad técnica y experiencia
- Órgano clave para la orientación estratégica
- Aporte a la transparencia y calidad del proceso de convocatoria y selección

La fortalezas del Comité Directivo permiten abordar los desafíos del PPD desde múltiples miradas, enriquecer el análisis de contexto, fortalecer el diseño de las convocatorias.

COORDINACIÓN

Cumple un rol central como articulador del ecosistema de actores del programa, integrando la gestión administrativa de las convocatorias, la relación con socios, organizaciones y el PNUD, el acompañamiento a la implementación y la mediación de flujos y tensiones entre el marco institucional y las dinámicas territoriales.

En los espacios de conversación se reconoció la alta capacidad de respuesta del equipo para gestionar relaciones complejas y sostener procesos diversos con recursos humanos limitados.

SOCIOS Y ALIADOS

- Amplían la capacidad operativa del equipo base
- Innovan en metodologías adaptadas a cada territorio.
- Aportan conocimiento técnico en los temas de cada convocatoria.
- Comparten conocimiento del territorio, sus actores y dinámicas por operación local previa.

Las alianzas son decisiones estratégicas del modelo y parten de relaciones basadas en confianza y trayectorias compartidas. Se establece un marco común de base que se ajusta en la práctica de cada convocatoria.

El modelo PPD

PRINCIPIOS DE TRABAJO

- **Confianza en las capacidades locales:** Confiar en que las organizaciones comunitarias tienen ideas, conocimientos y capacidad para ejecutar proyectos, y que la financiación directa, con acompañamiento adecuado, fortalece su autonomía y gestión.
- **Flexibilidad y adaptación territorial:** El modelo se adapta a la diversidad de contextos territoriales, desde los requisitos de postulación hasta los procesos administrativos y de implementación, garantizando pertinencia y viabilidad.
- **Reconocimiento de los saberes locales:** Las intervenciones del PPD parten de los conocimientos propios de las comunidades, promoviendo su puesta en valor y el diálogo de saberes. Este enfoque no solo evita la imposición de modelos externos, sino que fortalece la gestión del conocimiento al interior de las organizaciones y contribuye a su sostenibilidad y proyección en el territorio.
- **Acompañamiento antes que control:** La ejecución se concibe como un proceso de aprendizaje y fortalecimiento continuo, priorizando la construcción de capacidades instaladas por encima del control operativo.
- **Visión integral del desarrollo territorial:** El PPD integra dimensiones sociales, ambientales y comunitarias, reconociendo el papel de las personas y organizaciones dentro del paisaje como eje del desarrollo sostenible.

Nivel operativo

CÓMO FUNCIONA EL MODELO EN LA PRÁCTICA

manglar
RESPONSABILIDAD QUE TRANSFORMA

Operatividad el modelo PPD

1 CONVOCATORIA

Funcionamiento de mecanismo:

- Ciclo de convocatoria
- Características

2 ACOMPAÑAMIENTO

Estructura del acompañamiento:

- Diseño metodológico
- Modalidades
- Dimensiones

3 ROLES Y PERFILES

Equipo de implementación:

- Gestión y articulación institucional
- Coordinación territorial
- Acompañamiento

Convocatoria

CARACTERÍSTICAS

- Lectura estratégica del territorio y de las prioridades ambientales
- Reconocimiento y fortalecimiento de procesos comunitarios en curso
- Flexibilidad en enfoques, temáticas y tipos de proyecto
- Apertura a múltiples tipos de postulantes y formas organizativas.
- Fase de ajuste y fortalecimiento de propuestas antes de la selección final
- Posibilidad de adaptación durante la implementación.
- Diversidad en el enfoque territorial de las convocatorias.
- Proceso de postulación sencillo y accesible.

Acompañamiento

DISEÑO METODOLÓGICO

- Un marco común que se adapta, no se replica.
- Los socios imprimen su sello metodológico.
- Producción pedagógica como base de coherencia y autonomía.
- Enfoques diferenciales construidos desde la práctica.

La capacidad de adaptación operativa y metodológica se reconoce como una de las principales fortalezas del programa, al permitir acompañamientos pertinentes y culturalmente ajustadas, sin perder coherencia con los principios del modelo.

Acompañamiento

MODALIDADES

El modelo operativo del PPD se apoya en una combinación de dos modalidades de acompañamiento

1. Acompañamiento por demanda: eje de pertinencia y apropiación

- Se centra en las necesidades específicas de cada organización y de su proyecto.
- Los proyectos no llegan formulados desde afuera: son las propias organizaciones quienes definen las necesidades que desean abordar y proponen las soluciones desde su realidad territorial, social y cultural.
- Se materializa a través de asesorías técnicas, visitas de campo, acompañamiento administrativo y apoyo diferenciado en la resolución de dificultades puntuales.

Esta modalidad refuerza la confianza y genera altos niveles de apropiación, sentido de pertenencia y compromiso con la ejecución.

2. Formación por oferta: espacios de aprendizaje colectivo y fortalecimiento transversal

- Complementa el acompañamiento individual mediante espacios colectivos de capacitación, encuentros, intercambios de experiencias y procesos formativos transversales, impulsados por el PPD y sus socios estratégicos.
- Funciona como un soporte transversal del modelo, orientado a fortalecer capacidades comunes y promover aprendizajes compartidos entre las organizaciones participantes.
- Temas recurrentes: gestión organizativa, liderazgo, enfoque de género y gobernanza territorial, entre otros.

Estos espacios fortalecen conocimientos técnicos, favorecen el intercambio entre pares, la construcción de redes, exploración de nuevos horizontes y el reconocimiento de experiencias.

Acompañamiento

DIMENSIONES

El acompañamiento del PPD se desarrolla de manera integral a través de tres dimensiones complementarias:

- **Acompañamiento técnico**
- **Fortalecimiento organizacional**
- **Trabajo en red y asociativo**

Esta estructura metodológica facilita respuestas diferenciadas según las necesidades de cada organización, articula el trabajo individual con dinámicas colectivas y contribuye a consolidar procesos comunitarios sostenibles, coherentes con los principios de flexibilidad, pertinencia territorial y confianza que caracterizan el modelo del PPD.

Acompañamiento

ORGANIZACIONES COMUNITARIAS

Con diferentes niveles en:

- Tamaño: organizaciones pequeñas, medianas y grandes.
- Formalización: Organizaciones que pueden estar o no formalizadas.
- Trayectoria: Organizaciones o alianzas creadas para la convocatoria o de larga trayectoria y con diferentes niveles de experiencia en proyectos

RETOS OPERATIVOS

Atención a diversas particularidades en cada organización

- Logística
- Comunicación
- Toma de decisiones
- Procesos administrativos

ACOMPAÑAMIENTO DIFERENCIADO

- Conocimiento profundo de la organización
- Fortalecimiento técnico y organizativo a la medida
- Relacionamiento
  - Contacto 1 a 1
  - Flexible en horarios
  - Diferentes canales de comunicación
  - Atención a diversos temas y situaciones

Roles y perfiles

La implementación del modelo PPD requiere la articulación de diversos perfiles, cuyos roles varían según el momento del proceso, el territorio y la naturaleza de la convocatoria. La efectividad del modelo depende de la complementariedad entre estos perfiles y de su adecuada articulación.

GESTIÓN Y ARTICULACIÓN INSTITUCIONAL DEL MODELO PPD

Responsable: equipo del PPD

Rol estratégico dentro del modelo, sostiene las alianzas del programa, articula intereses diversos y garantiza la coherencia entre agendas globales, institucionales y territoriales.

Competencias del perfil:

- Análisis de los contextos políticos, institucionales y territoriales.
- Alta capacidad para el relacionamiento institucional y la gestión de intereses diversos.
- Gerencia de proyectos.

COORDINACIÓN TERRITORIAL:

Responsable: Socios estratégicos en comunicación constante con el equipo PPD.

Asegura la viabilidad operativa de los procesos en territorio, ajustando acciones a las dinámicas, ritmos y riesgos locales.

Competencias del perfil:

- Gerencia de proyectos
- Habilidades administrativas
- Comprensión de las dinámicas territoriales, sus ritmos, riesgos y condiciones de operación.
- Comunicación fluida y permanente con actores institucionales y comunitarios.

ACOMPAÑAMIENTO TÉCNICO:

Responsable: Socios y gestopres territoriales

Brinda apoyo a los proyectos, traduciendo los enfoques técnicos del programa en prácticas comprensibles, pertinentes y aplicables a los contextos locales.

Competencias del perfil:

- Conocimientos técnicos sólidos
- Habilidades relacionales y pedagógicas para el trabajo comunitario.
- Capacidad de adaptación territorial
- Sensibilidad para el acompañamiento de organizaciones comunitarias.

Transformaciones

¿QUÉ CAMBIÓ PARA QUIENES PARTICIPARON?

manglar
RESPONSABILIDAD QUE TRANSFORMA

NOTA ACLARATORIA

Las transformaciones presentadas en esta sección corresponden a hallazgos cualitativos surgidos de las conversaciones realizadas durante el proceso de sistematización (entrevistas y grupos focales). Estas reflejan las percepciones, aprendizajes y cambios reconocidos por las personas participantes a partir de su experiencia en el programa.

Cada convocatoria cuenta con informes de gestión específicos en los que se detallan los impactos, resultados y metas alcanzadas según los objetivos del PPD y de cada convocatoria. Dichos documentos pueden ser consultados como complemento.

Esta sección no busca reemplazar esos informes, sino aportar una lectura transversal y cualitativa que permita comprender las transformaciones vividas y los aprendizajes derivados del modelo de intervención del PPD.

Dimensiones de transformación

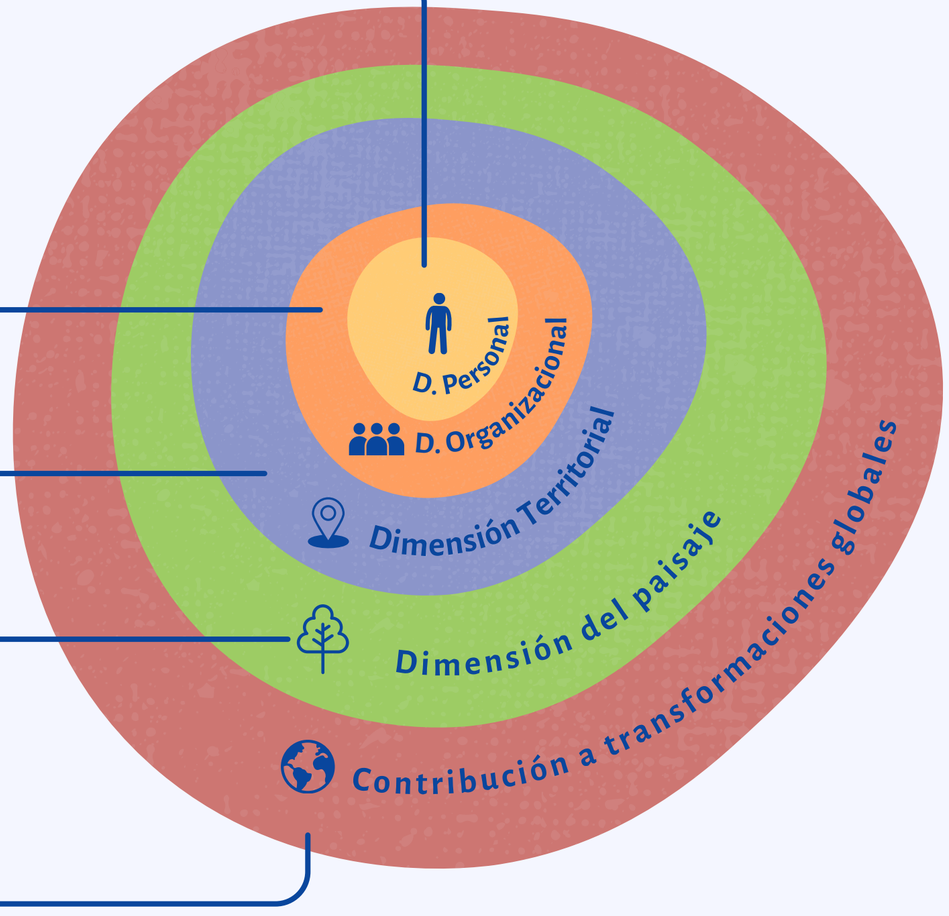
En la **Dimensión personal** se fortalecen liderazgos, conocimientos y capacidades para la participación, la toma de decisiones y la gestión del territorio.

En la **Dimensión organizacional** se consolidan capacidades organizativas, administrativas y asociativas, fortaleciendo su autonomía y sostenibilidad

En la **Dimensión territorial** se impulsan iniciativas colectivas y procesos de gobernanza local para la gestión sostenible del territorio.

En la **Dimensión del paisaje** se articulan acciones locales en una visión integral que conecta conservación, producción y vida comunitaria.

Como **contribución a transformaciones globales,** se vinculan procesos comunitarios con agendas ambientales nacionales e internacionales, aportando a cambios de mayor escala.



El PPD consolida un modelo integral multidimensional que explica su capacidad para producir cambios sostenibles en el tiempo y posiciona al programa como una referencia en financiación directa y acompañamiento a organizaciones comunitarias desde una lógica de confianza, pertinencia territorial y aprendizaje continuo.

Dimensión personal

En varios casos, estos procesos permitieron que las personas se reconocieran a sí mismas como liderazgos con capacidad de incidencia y transformación, más allá de su participación puntual en un proyecto. El acompañamiento directo fue identificado como un factor clave para que estos aprendizajes se consolidaran.

Una de las transformaciones más reiteradas por las personas participantes es el fortalecimiento de su liderazgo, autonomía y confianza, especialmente en mujeres y liderazgos comunitarios que, en muchos casos, asumieron por primera vez roles protagónicos en la gestión de iniciativas territoriales.

Las personas señalan avances en:

- Desarrollo de habilidades personales y colectivas para la gestión de proyectos y procesos comunitarios.
- Ampliación del conocimiento técnico asociado a las iniciativas productivas, ambientales y organizativas.
- Mayor capacidad para la participación activa y la toma de decisiones informadas.
- Fortalecimiento de la confianza para dialogar con actores institucionales y representar a sus organizaciones.
- Reconocimiento de su rol como actoras y actores clave en la gestión del territorio.

Dimensión organizacional

Este proceso permitió que las organizaciones se consolidaran como actores territoriales con mayor legitimidad y reconocimiento, capaces de sostener procesos más allá de la duración del proyecto financiado.
La financiación directa, combinada con el acompañamiento técnico y organizativo del PPD y sus aliados, fue reconocida como un factor clave para fortalecer la autonomía organizativa y la sostenibilidad de los procesos comunitarios.

El programa contribuye de manera significativa al fortalecimiento de las organizaciones comunitarias a nivel organizativo, administrativo y asociativo, especialmente en contextos donde existen trayectorias diversas y niveles diferenciados de formalización.

Las organizaciones señalan avances en:

- Planeación, gestión y seguimiento de proyectos comunitarios.
- Manejo administrativo y financiero, incluyendo procesos de rendición de cuentas.
- Organización interna de roles, responsabilidades y toma de decisiones colectivas.
- Fortalecimiento del trabajo asociativo y la articulación con otras organizaciones del territorio.
- Capacidad de diálogo, negociación e incidencia frente a actores institucionales y aliados.

Dimensión territorial
(escala local)

Estos procesos permiten superar intervenciones aisladas, generando mayores niveles de coordinación, corresponsabilidad y sentido de pertenencia territorial.
El enfoque de paisaje y el acompañamiento del PPD facilitaron que las iniciativas locales se integraran en visiones territoriales de más largo plazo, fortaleciendo la sostenibilidad de los procesos impulsados.

Una de las transformaciones observadas a nivel territorial es la consolidación de iniciativas colectivas con fuerte anclaje comunitario, construidas desde el reconocimiento de las dinámicas, necesidades y potencialidades locales.

Las organizaciones destacan avances en:

- Construcción de apuestas colectivas orientadas a la gestión sostenible del territorio.
- Fortalecimiento de procesos de gobernanza territorial y articulación entre actores locales.
- Mayor capacidad de acción colectiva frente a problemáticas ambientales y sociales compartidas.
- Reconocimiento del territorio como un espacio de cuidado, producción y vida comunitaria.
- Articulación de iniciativas locales con procesos organizativos y comunitarios más amplios.

Dimensión del paisaje
(ecosistema complejo)

Esta mirada permitió fortalecer procesos de largo plazo orientados al cuidado del entorno, superando enfoques fragmentados y sectoriales.
El enfoque de paisaje del PPD facilita así la conexión entre iniciativas comunitarias y objetivos ambientales más amplios, aportando a la sostenibilidad ecológica y social de los territorios.

A escala más amplia el programa permite la articulación de acciones locales dentro de una visión integral del paisaje, que reconoce la interdependencia entre lo social, lo productivo y lo ambiental.

Las organizaciones y aliados destacan avances en:

- Integración de prácticas productivas, culturales y comunitarias con objetivos de conservación.
- Protección, uso sostenible y restauración de ecosistemas desde enfoques situados en el territorio.
- Articulación de iniciativas comunitarias que trascienden proyectos aislados.
- Reconocimiento del paisaje como un sistema vivo que integra personas, naturaleza y gobernanza.
- Alineación de acciones locales con apuestas territoriales y regionales de conservación.

Contribución a una transformación ambiental global

De esta manera, el PPD demuestra que la acción comunitaria, cuando cuenta con acompañamiento adecuado y financiación directa, puede incidir de forma significativa en apuestas de transformación ambiental global, sin perder su anclaje territorial.

Aunque las intervenciones del PPD se desarrollan a escala local y comunitaria, estas contribuyen a una transformación ambiental de mayor alcance, al articular iniciativas territoriales con agendas nacionales e internacionales de conservación y desarrollo sostenible.

Las acciones impulsadas por el programa aportan a:

- La conexión entre procesos comunitarios y marcos globales de gestión ambiental.
- La implementación de compromisos ambientales internacionales desde prácticas locales concretas.
- La construcción de modelos alternativos de gestión ambiental centrados en las personas y los territorios.
- El reconocimiento del rol de las organizaciones comunitarias como actores clave en la transformación ambiental.
- La generación de aprendizajes transferibles a otros contextos y programas.

Transformaciones de los socios estratégicos

El PPD como potenciador de capacidades existentes:

Más que generar aprendizajes desde cero, el modelo del PPD fortaleció y amplificó prácticas ya consolidadas en los aliados, ofreciendo un marco de intervención claro sustentado en principios de confianza, financiación directa y acompañamiento situado.

Ampliación del trabajo con organizaciones de base:

La experiencia permitió a los aliados trabajar con organizaciones comunitarias de menor trayectoria y experiencia institucional, ampliando su comprensión sobre la diversidad organizativa y fortaleciendo capacidades de acompañamiento en contextos más incipientes.

Aprendizajes en flexibilidad y adaptación metodológica:

El modelo del PPD brindó la oportunidad de operar bajo esquemas más flexibles, centrados en procesos y aprendizajes, lo que fortaleció la capacidad de los aliados para adaptar metodologías a contextos territoriales diversos.

Gestión de la financiación directa como experiencia formativa:

El trabajo conjunto permitió profundizar aprendizajes en el acompañamiento administrativo y financiero a organizaciones comunitarias, mediando entre lógicas institucionales y dinámicas locales.

Espacio de aprendizaje mutuo e interinstitucional:

La relación con el PPD se configuró como un proceso de aprendizaje compartido, en el que las trayectorias de los aliados y el modelo del programa se retroalimentaron, generando prácticas que trascienden esta experiencia específica.

Diferenciales

DEL MODELO PPD

manglar
RESPONSABILIDAD QUE TRANSFORMA

1. Financiación directa basada en confianza

2. Acompañamiento situado y flexible

3. Centralidad de las organizaciones y saberes locales

4. Flexibilidad operativa frente a contextos complejos

5. Enfoques diferenciales

6. Espacios colectivos de encuentro e intercambio

Recomendaciones

NIVEL ESTRATÉGICO
NIVEL OPERATIVO
TRANSFORMACIONES E IMPACTOS

manglar
RESPONSABILIDAD QUE TRANSFORMA

Recomendaciones

NIVEL ESTRATÉGICO

ESCALAR SIN PERDER EL ENFOQUE TERRITORIAL

Escalar el modelo implica riesgos como la estandarización excesiva, la burocratización de los procesos y la pérdida de cercanía con las dinámicas territoriales.

ESCALAR PRINCIPIOS, NO FORMATOS

- **El PPD como modelo replicable, no como esquema rígido**
- **Flexibilidad como principio no negociable**
- **Escalar a través de aliados con conocimiento y arraigo territorial**
- **Poner en diálogo las diversas sistematizaciones de los proyectos**

CLARIDAD NARRATIVA DEL MODELO PPD

El PPD es ampliamente valorado por sus resultados y su forma de trabajo; sin embargo, no siempre es comprendido ni reconocido como un modelo de intervención, sino que en algunos casos se percibe únicamente como un fondo de financiación.

CONSTRUIR UNA NARRATIVA CLARA Y COMPARTIDA

- **Definir y comunicar el modelo PPD**
- **Narrativa común entre PPD y aliados**
- **Poner en el centro aprendizajes y transformaciones**
- **La sistematización como insumo estratégico**

SOSTENIBILIDAD DE LOS ESPACIOS COLECTIVOS DE APRENDIZAJE

Los espacios colectivos de aprendizaje e intercambio son valorados por sus aportes al fortalecimiento de capacidades y al trabajo en red; sin embargo, en algunos casos se perciben como actividades complementarias y no como componentes estructurales del modelo.

CONSOLIDAR EL APRENDIZAJE COLECTIVO COMO EJE DEL MODELO

- **Reconocer los espacios colectivos como parte estructural del PPD**
- **Ampliar el aprendizaje hacia los aliados**
- **Potenciar el modelo como comunidad de práctica**

Recomendaciones

NIVEL OPERATIVO

SOBRECARGA DE GESTORES Y EQUIPOS LOCALES

Los gestores territoriales y equipos locales concentran funciones de acompañamiento técnico, gestión administrativa y mediación institucional, lo que incrementa la complejidad y exigencia del rol.

FORTALECER EL ROL DEL GESTOR COMO FIGURA ESTRATÉGICA

- **Reconocer al gestor como pieza clave del modelo**
- **Ajustar cargas y diferenciar funciones**
- **Fortalecer apoyos para la sostenibilidad del rol**
- **Cuidar la calidad del acompañamiento como prioridad**

FORTALECER EL ACOMPAÑAMIENTO DIFERENCIADO

El PPD cuenta con un acumulado de experiencia sobre las características, capacidades y necesidades de las organizaciones comunitarias con las que trabaja, lo que abre una oportunidad estratégica para consolidar y traducir ese conocimiento en herramientas comunes que fortalezcan el proceso de acompañamiento organizativo.

DESARROLLAR HERRAMIENTAS COMUNES PARA EL FORTALECIMIENTO ORGANIZATIVO DIFERENCIADO

- **Sistematizar aprendizajes organizativos**
- **Diseñar cajas de herramientas comunes**
- **Implementar acompañamientos diferenciados**
- **Garantizar coherencia metodológica con enfoque pedagógico**

CONSOLIDACIÓN DE CAPACIDADES TÉCNICAS Y SABERES LOCALES

La incorporación de sabedores y promotores locales como figuras clave del acompañamiento ha sido uina buena practica manejada en distintas convocatorias que representa una oportunidad para estblecerse como principio de trabajo transversal delprograma.

CONSOLIDAR LA FIGURA DE SABEDORES Y PROMOTORES LOCALES COMO EJE TRANSVERSAL DEL MODELO

- **Reconocer y fortalecer perfiles locales clave**
- **Fortalecer capacidades locales de acompañamiento**
- **Promover reconocimiento y sostenibilidad del liderazgo local**

Recomendaciones

TRANSFORMACIÓN Y SOSTENIBIIDAD

TRABAJO CON HOMBRES, AUTORIDADES Y LIDERAZGOS TRADICIONALES

Los procesos impulsados por el PPD han generado transformaciones significativas en liderazgo y empoderamiento de las mujeres, pero la ausencia de espacios de diálogo con hombres, autoridades comunitarias y liderazgos tradicionales puede generar resistencias, tensiones internas o dificultades para la sostenibilidad de los cambios en los territorios

PROFUNDIZAR TRANSFORMACIONES CULTURALES SOSTENIBLES

- **Ampliar el enfoque de género hacia la corresponsabilidad**
- **Fortalecer espacios de diálogo comunitario y vincular autoridades y liderazgos tradicionales**
- **Implementar acciones afirmativas de cuidado**

SOSTENIBILIDAD Y PROYECCIÓN DE REDES TERRITORIALES Y TEMÁTICAS

Los procesos impulsados por el PPD favorecen la conformación de redes territoriales y temáticas entre organizaciones. Sin embargo, en algunos territorios, las redes construidas enfrentan barreras para conectarse con otros programas, políticas públicas o fuentes de financiación que podrían potenciar su impacto y sostenibilidad.

CONSOLIDAR REDES COMO PLATAFORMAS DE ARTICULACIÓN Y ESCALAMIENTO

- **Fortalecer las redes como resultado estratégico del modelo**
- **Facilitar la articulación con políticas públicas y otros programas**
- **Conectar redes con nuevas fuentes de financiación**
- **Posicionar al PPD como nodo articulador**

CONSOLIDAR AL PPD COMO PLATAFORMA DE INTERCAMBIO Y CONEXIÓN

Por su trayectoria y forma de trabajo, el PPD tiene el potencial de consolidarse como una plataforma de articulación del conocimiento, capaz de conectar distintos niveles de transformación y generar escenarios diversos de diálogo, intercambio y aprendizaje entre actores, saberes y territorios.

EL PPD PODRÍA HABILITAR DIÁLOGOS E INTERCAMBIOS EN DISTINTOS NIVELES:

- **Intercambio estratégico entre socios del PPD**
- **Intercambio local entre proyectos y actores territoriales**
- **Diálogo territorial ampliado con otros actores locales**
- **Intercambio sectorial y temático**

EL PPD COMO PLATAFORMA DE INTERCAMBIO Y CONEXIÓN

INTERCAMBIO SECTORIAL Y TEMÁTICO:

DIÁLOGO TERRITORIAL AMPLIADO CON OTROS ACTORES LOCALES:

INTERCAMBIO LOCAL ENTRE PROYECTOS Y ACTORES TERRITORIALES:

INTERCAMBIO ESTRATÉGICO ENTRE SOCIOS DEL PPD:

Fortalecer espacios sistemáticos de diálogo entre socios estratégicos para compartir aprendizajes, enfoques y decisiones programáticas, alineando visiones y potenciando el impacto del Programa.

Promover encuentros entre organizaciones y proyectos que comparten convocatoria, facilitando el aprendizaje horizontal, la articulación de iniciativas y la construcción de apuestas colectivas.

Impulsar espacios de intercambio con actores que no hacen parte directa del Programa (instituciones, comunidades, organizaciones vecinas), para poner en valor los aprendizajes de los proyectos y ampliar su incidencia territorial.

Facilitar redes de aprendizaje por temas, tipos de organizaciones, zonas de trabajo o intereses comunes, permitiendo profundizar aprendizajes específicos y fortalecer comunidades de práctica.

PROCESO DESARROLLADO POR

manglar
RESPONSABILIDAD QUE TRANSFORMA

PARA

PPD Programa Pequeñas Donaciones del GEF
COLOMBIA