

PRIMER BOLETÍN  
**GUARDIANAS  
DE LOS PÁRAMOS II**

INFORME 2023





*PRIMER BOLETÍN*

# **GUARDIANAS DE LOS PÁRAMOS II**



## ALIANZA GUARDIANAS DE LOS PÁRAMOS

### PROGRAMA PEQUEÑAS DONACIONES GEF-PNUD

Ana Beatriz Barona - Coordinadora Nacional

### SWISSAID

Walquiria Pérez - Representante País

Ana María Novoa - Responsable Boyacá

### EQUIPO TÉCNICO DE ACOMPAÑAMIENTO LOCAL

Felipe Sandoval - Profesional ambiental - SWISSAID

Dubian Giraldo - Profesional agroecología - SWISSAID

Fredy Rincón - Técnico de apoyo en agroecología - SWISSAID

Maritza Martínez - Profesional social - SWISSAID

Diana Burbano - Profesional en acueductos - SWISSAID

Carol Rojas - Responsable escuela de semillas - SWISSAID

### EQUIPO TÉCNICO

Tulia Henry – Asistente Programa PPD

M. Alejandra Cruz - Monitoreo y gestión del conocimiento PPD

Catalina Muñoz – Asistente administrativa SWISSAID

Luis Alfredo Guzmán - Comunicaciones SWISSAID

Mauricio García - Coordinador Semillas de identidad

# CONTENIDO

—  
**04**  
Antecedentes

—  
**06**  
Guardianas de los páramos  
fase II

—  
**07**  
Línea base: el punto de partida

—  
**11**  
Estrategia y enfoque de trabajo

—  
**17**  
Líneas de trabajo y avances  
2023

## ANTECEDENTES

A principios del año 2023, el Programa de Pequeñas Donaciones del GEF-PNUD (PPD) y SWISSAID, Fundación Suiza de Cooperación al Desarrollo, dan inicio a la **Segunda Fase de Guardianas de los Páramos**, que focaliza su intervención en las cuencas de los ríos Guaza en Tasco, Arzobispo en Socotá y El Tirque en Socha, que son parte del complejo del páramo de Pisba, en Boyacá. Guardianas se implementa bajo un esquema de proyectos liderados por organizaciones sociales del territorio, los cuales se integran y complementan en una estrategia de trabajo que busca *contribuir a la conservación, restauración y uso sostenible de la biodiversidad, disminuyendo la vulnerabilidad de los ecosistemas y las familias ante los efectos del cambio climático*. Guardianas de los Páramos propone consolidar las capacidades comunitarias para la gestión del territorio, con participación y liderazgo de mujeres y jóvenes.

Guardianas de los Páramos nació en 2019 como una alianza entre el Programa de Pequeñas Donaciones del GEF- PNUD, SWISSAID y la Corporación Mundial de la Mujer Colombia CMMC. En su primera fase, contó con la participación de 37 organizaciones sociales de Socotá, Socha, Tasco, Gámeza, Mongua y Monguquí. A través de un proceso de convocatoria, se presentaron, seleccionaron y ejecutaron 37 proyectos de gestión ambiental comunitaria en cuatro temas estratégicos: i) producción agroecológica sostenible y

adaptada al clima, ii) conservación y restauración de ecosistemas estratégicos, iii) emprendimientos sostenibles y comunitarios y iv) fortalecimiento de capacidades locales para la gestión territorial. Los resultados de ésta fase fueron muy significativos. Las organizaciones lograron realizar transformaciones ecológicas y productivas en el paisaje, demostrando la importancia de la conservación de los ecosistemas.

Se destaca como principal resultado de la primera etapa de Guardianas de los Páramos, la sensibilización, apropiación y capacidad generada en las organizaciones comunitarias para la gestión ambiental del territorio y la transición hacia procesos productivos agroecológicos.

La adopción de prácticas productivas de bajo impacto y la construcción de infraestructuras para la adaptación al cambio climático que permitieron aumentar la producción de alimentos, la agrobiodiversidad, los ingresos económicos familiares y el manejo sostenible de los ecosistemas, demostraron que es posible realizar acciones de transformaciones ecológicas y productivas en el paisaje y al mismo tiempo de conservación de los ecosistemas de bosque altoandino y páramo.

Para el logro de la conservación y restauración ecológica, las comunidades construyeron sus viveros comunitarios para la propagación de especies nativas, la siembra de más de 25.000 árboles

nativos, aislamiento y protección de 62 fuentes hídricas y conectividades de bosque por medio de arreglos de cercas vivas entre predios.

Los acueductos rurales comunitarios mejoraron la infraestructura y protegieron las fuentes de agua lo que permitió mejorar la calidad y el acceso al agua de las familias. Además se acompañó el surgimiento y funcionamiento de diversos emprendimientos asociados al uso sostenible de los recursos naturales y su comercialización local contribuyendo así al bienestar económico de 8 organizaciones. Además se brindó acompañamiento al surgimiento y funcionamiento de diversos emprendimientos asociados al usos sostenible de los recursos naturales y la comercialización local contribuyendo así al bienestar económico de 80 personas asociadas.

Para facilitar las acciones de acompañamiento a las 37 organizaciones de ésta fase, el equipo técnico local formó un grupo de hombres y mujeres de las comunidades para que apoyaran a las organizaciones en el desarrollo de sus actividades pro-

ductivas y de restauración a los cuales denominaron “sabedores locales”. De ésta forma se logró la cocreación de conocimiento y capacidades entre pares como estrategia de sostenibilidad social y técnica para dar continuidad a las acciones.

Además, como resultado de la Escuela de Formación en liderazgo y empoderamiento femenino donde participaron 30 mujeres durante 12 encuentro regionales, se lograron cambios importantes en la mejora de sus capacidades para asumir retos y proponer acciones afirmativas para la mejora de las condiciones y posición en la familia, organizaciones y otros espacios comunitarios y político en su territorio, como los consejos consultivos de la mujer.

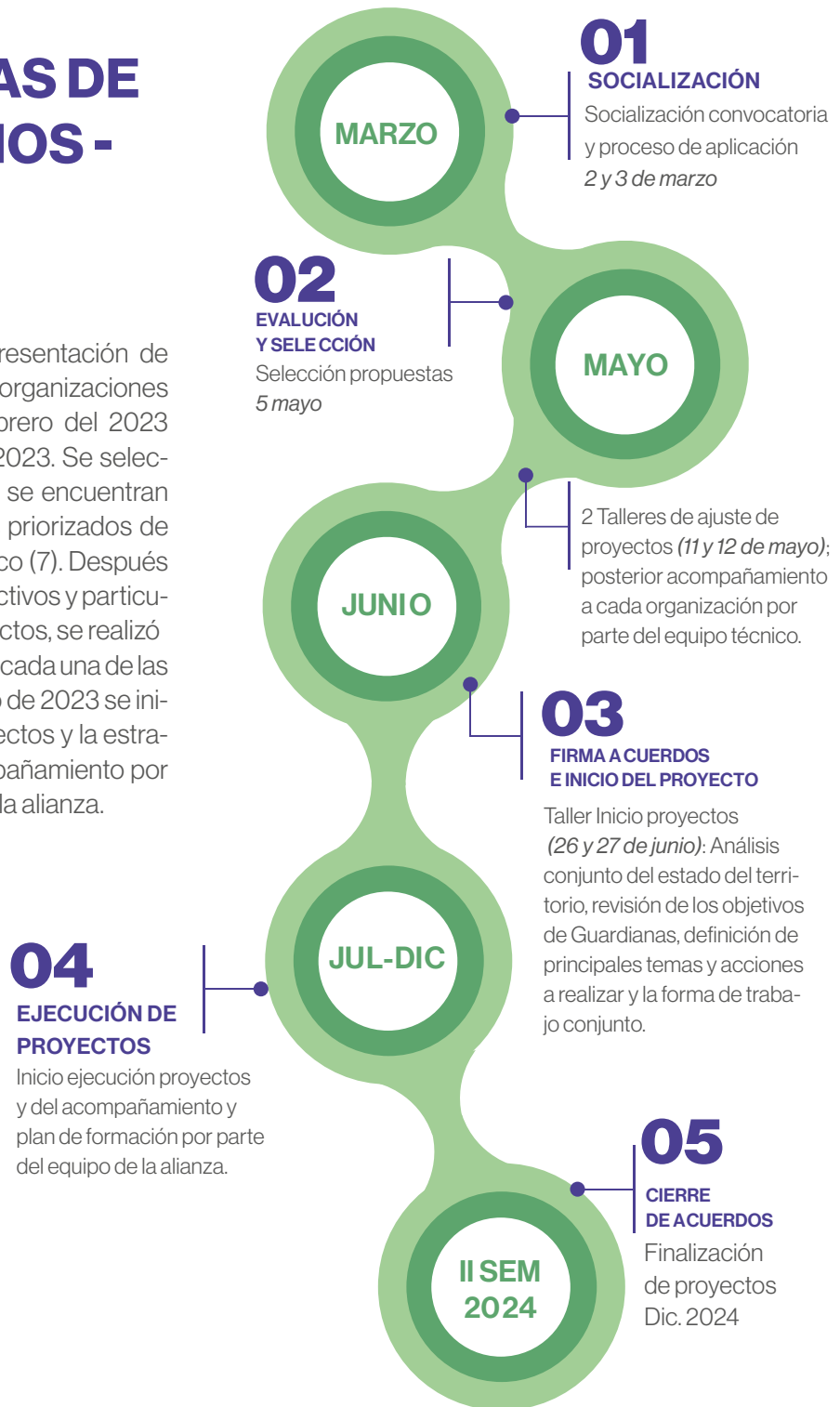
Es importante resaltar que las mujeres Guardianas de Los Páramos y otros líderes comunitarios fueron fundamentales para lograr estos cambios y la realización de un ejercicio político de incidencia propositiva en los diferentes espacios de toma de decisiones.

*En el siguiente enlace puedes encontrar el boletín de resultados de la primera fase de Guardianas de los Páramos:*

**RESULTADOS PRIMERA FASE**

# GUARDIANAS DE LOS PÁRAMOS - FASE II

La convocatoria para la presentación de proyectos por parte de las organizaciones sociales abrió el 27 de febrero del 2023 y cerró el 31 de marzo del 2023. Se seleccionaron 19 proyectos, que se encuentran ubicados en los municipios priorizados de Socha (6), Socotá (6) y Tasco (7). Después de diferentes espacios colectivos y particulares para el ajuste de proyectos, se realizó la firma de los acuerdos con cada una de las organizaciones, y en agosto de 2023 se inicia la ejecución de los proyectos y la estrategia de formación y acompañamiento por parte del equipo técnico de la alianza.





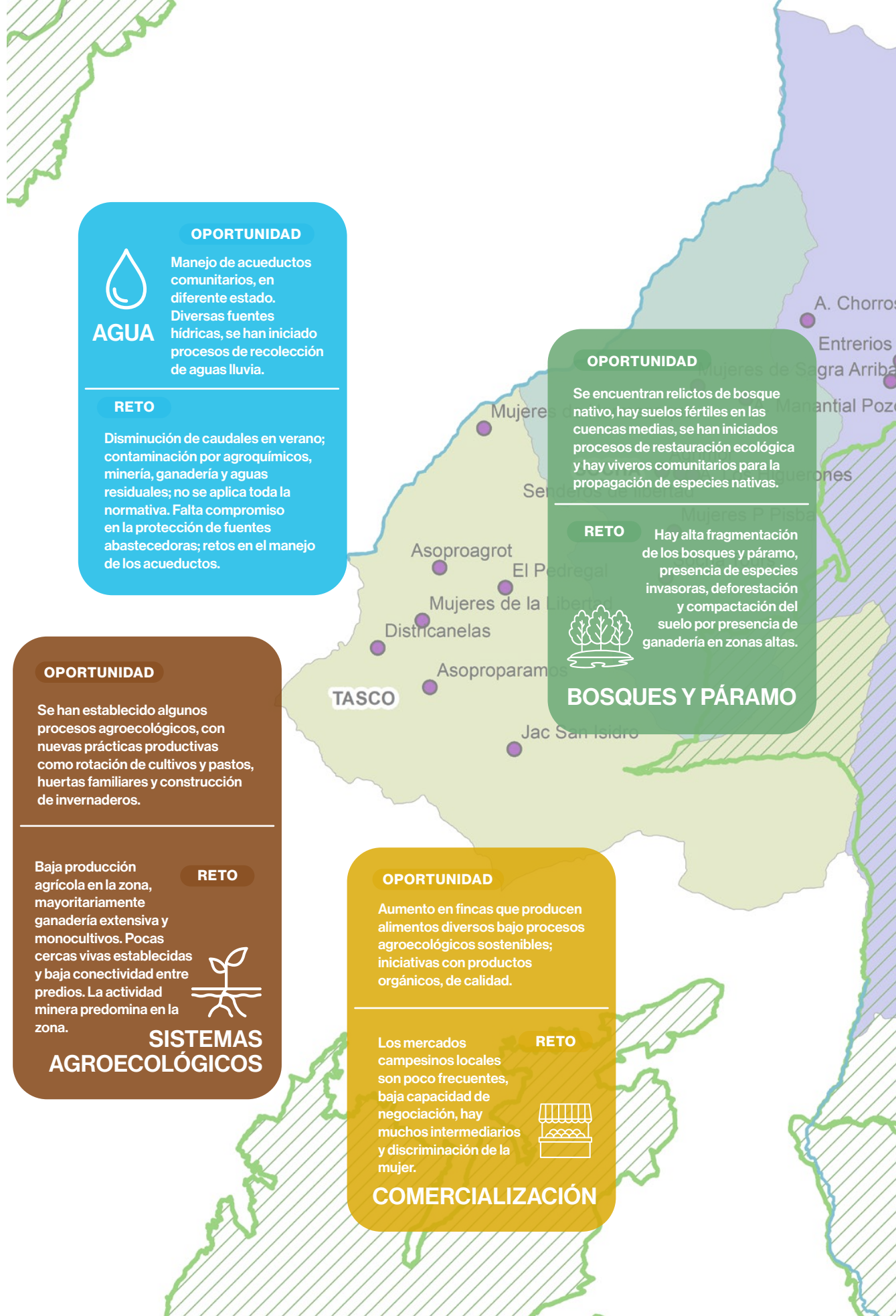
Fotografía: Luis A. Guzmán - SWISSAID

## LÍNEA BASE: EL PUNTO DE PARTIDA


Como parte de la preparación de esta segunda convocatoria, se realizó un análisis territorial y se facilitaron espacios para la reflexión con organizaciones sociales, lo que permitió identificar y priorizar las microcuencas del Tirque, Guaza y Arzobispo como el área de trabajo para la siguiente fase de Guardianas. Esta área, que hace parte del complejo del páramo de Pisba, es un ecosistema de gran importancia, afectado por actividades productivas de alto impacto y los efectos del cambio climático, que han generado pérdida de coberturas vegetales y disminución de la oferta hídrica.

Durante el Taller de Inicio de proyectos, con las 19 organizaciones sociales, se realizó un ejercicio para profundizar en la identificación de elementos importantes para la protección y el buen vivir en el territorio. Se destacaron las oportunidades de acción y los retos que se deben abordar (*ver diagrama 1*), lo que permitió delimitar los temas de interés y afinar las estrategias de trabajo de Guardianas de los Páramos.





**OPORTUNIDAD**

 **AGUA**

Manejo de acueductos comunitarios, en diferente estado. Diversas fuentes hídricas, se han iniciado procesos de recolección de aguas lluvia.

---

**RETO**

Disminución de caudales en verano; contaminación por agroquímicos, minería, ganadería y aguas residuales; no se aplica toda la normativa. Falta compromiso en la protección de fuentes abastecedoras; retos en el manejo de los acueductos.

**OPORTUNIDAD**

Se encuentran relictos de bosque nativo, hay suelos fértiles en las cuencas medias, se han iniciado procesos de restauración ecológica y hay viveros comunitarios para la propagación de especies nativas.

---

**RETO**

Hay alta fragmentación de los bosques y páramo, presencia de especies invasoras, deforestación y compactación del suelo por presencia de ganadería en zonas altas.

 **BOSQUES Y PÁRAMO**

**OPORTUNIDAD**

Se han establecido algunos procesos agroecológicos, con nuevas prácticas productivas como rotación de cultivos y pastos, huertas familiares y construcción de invernaderos.

---

**RETO**

Baja producción agrícola en la zona, mayoritariamente ganadería extensiva y monocultivos. Pocas cercas vivas establecidas y baja conectividad entre predios. La actividad minera predomina en la zona.

 **SISTEMAS AGROECOLÓGICOS**

**OPORTUNIDAD**

Aumento en fincas que producen alimentos diversos bajo procesos agroecológicos sostenibles; iniciativas con productos orgánicos, de calidad.

---

**RETO**

Los mercados campesinos locales son poco frecuentes, baja capacidad de negociación, hay muchos intermediarios y discriminación de la mujer.

 **COMERCIALIZACIÓN**

### OPORTUNIDAD

Nuevos espacios para la generación de ideas y vinculación de jóvenes en los proyectos, hay un interés en el uso de tecnología en la vida rural.

Jóvenes vinculados a actividades económicas de extracción y desvinculados con el saber ancestral del campo; desvalorización del campo, procesos de migración a las ciudades.

### RETO



## INTEGRACIÓN DE JÓVENES

### OPORTUNIDAD

Procesos de empoderamiento por escuela de género, reconocimiento de derechos, nuevos espacios de diálogos, participación e incidencia en política, mayor autocuidado y participación activa en los proyectos.

### RETO

Cargos ocupados principalmente por hombres, las mujeres participan, pero no toman las decisiones, aún hay alta dependencia económica y violencia de género.



## PARTICIPACIÓN Y LIDERAZGO DE MUJERES

## PNN PISBA

### OPORTUNIDAD

Siembra de árboles nativos para la protección de fuentes hídricas y como cercas vivas, cosecha de aguas, construcción de invernaderos y sistemas de riego para la adaptación al cambio climático.

### RETO

No hay gestión del riesgo, eventos climáticos extremos, poco apoyo gubernamental y económico por la pérdida de cultivos.



## ADAPTACIÓN AL CAMBIO CLIMÁTICO

### OPORTUNIDAD

Se conserva el compadrazgo, trabajo en redes comunitarias, espacios de formación como los encuentros regionales, los sabedores locales y formación con la academia.



## TRABAJO COMUNITARIO E IDENTIDAD CAMPESINA

### RETO

No se ha aplicado todo lo aprendido, poca comunicación y transmisión de los aprendizajes, hay poca confianza y asociatividad; pérdida de las tradiciones en los jóvenes y una alta población flotante.

Dentro de las condiciones ambientales y productivas se resaltaron diferentes oportunidades para mejorar la conectividad del páramo en las cuencas, como lo son la protección de fuentes hídricas, el mejoramiento de los viveros para la propagación de especies nativas y la inclusión de nuevas prácticas agroecológicas. Dichas oportunidades permitirán afrontar algunos de los retos identificados por la transformación del territorio a lo largo de los años que ha dejado potreros limpios, fuentes de agua desprotegidas y contaminadas y suelos pobres en nutrientes.

En cuanto a la situación social organizativa hay varios retos que afrontar; aún predomina una baja participación de jóvenes y mujeres, hay violencias

basadas en género, y dificultades asociativas, por ejemplo, en las juntas de acueductos. También hay organizaciones sociales, líderes y lideresas comunitarias con capacidades, interés y compromiso por fortalecer la gestión ambiental y los procesos agroecológicos en el territorio de una manera incluyente y equitativa.

Este panorama sienta las bases para la implementación de Guardianas II, a través de los proyectos comunitarios, y del acompañamiento y formación técnica que busca trabajar sobre las oportunidades existentes y abordar los retos que se presentan en el territorio incidiendo de forma conjunta y sostenible en el tiempo.



Fotografía: Luis A. Guzmán - SWISSAID

## ESTRATEGÍA Y ENFOQUE DE TRABAJO GUARDIANAS DE LOS PARAMOS II

A partir del análisis de la situación actual en las cuencas priorizadas, y las propuestas presentadas por las organizaciones sociales, se consolida el enfoque de trabajo de Guardianas de los Páramos en su segunda fase, bajo una visión territorial de cuencas alrededor de la protección del agua. Se mantiene como objetivo general contribuir a la conservación, restauración y uso sostenible de la biodiversidad, disminuyendo la vulnerabilidad de los ecosistemas y las familias ante los efectos del cambio climático.

Para ello, el trabajo a realizar en el territorio se organiza en cuatro líneas temáticas, que son: i) la conservación y restauración de páramo, bosque altoandino y áreas de transición; ii) la protección y gestión comunitaria del agua; iii) la producción agroecológica adaptada al clima, y iv) el fortalecimiento de capacidades, empoderamiento de mujeres y jóvenes, y gobernanza participativa.

En cada una de estas líneas o temas se plantea una apuesta o propósito con acciones y metas comunes, que se pueden ver de manera esquemática en la infografía de las siguientes páginas. Como se mencionó anteriormente, esto fue discutido y retroalimentado con las organizaciones durante el taller de inicio, así, si bien cada organización es responsable de la ejecución de su proyecto, también aporta a las estrategias de trabajo conjunto en el territorio.

De otra parte, la estrategia de Guardianas de los Páramos se cimienta en impulsar y fortalecer las capacidades locales y los procesos de las organizaciones comunitarias, para que sean ellas mis-

mas las responsables de sacar adelante sus proyectos, y sobre todo, asumir la gestión ambiental de su territorio. Las acciones que cada una de las organizaciones realiza en sus proyectos, se complementan y fortalecen con el acompañamiento y plan de formación por parte del equipo técnico de la alianza, junto con un grupo de sabedores locales. Este plan de formación se desarrolla a partir de talleres y encuentros regionales propuestos como espacios para intercambiar conocimientos, ofrecer herramientas, construir habilidades y generar una construcción colectiva de conceptos, a partir de los cuales se orienta el desarrollo de acciones por cada organización, y se identifican puntos en común para trabajar de manera colectiva.



Fotografía: Luis A. Guzmán - SWISSAID



## Objetivo de la Convocatoria

**Contribuir a la conservación, restauración y uso sostenible de la biodiversidad**, disminuyendo la vulnerabilidad de los ecosistemas y las familias ante los efectos del cambio climático.

Así mismo, **busca consolidar las capacidades comunitarias para la gestión del territorio, y la participación y liderazgo de las mujeres y jóvenes.**

## Temas de trabajo

## ¿Qué esperamos lograr?



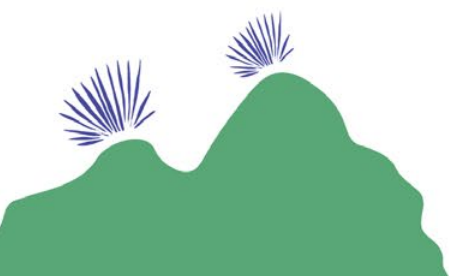
**Conservación y restauración ecológica de áreas de páramo, bosque altoandino y de transición .**

Conservar y recuperar los ecosistemas naturales disminuyendo las presiones sobre el páramo y recuperando la conectividad entre las áreas del bosque, garantizando los servicios que el ecosistema presta a la comunidad para el buen vivir de las familias campesinas.



**Protección y gestión comunitaria del agua**

Fortalecer la operación y el manejo de los acueductos comunitarios, promoviendo la corresponsabilidad del cuidado del agua y la protección de áreas de recarga hídrica.





## ¿Cómo lo estamos haciendo?

## Metas



Fortaleciendo la gobernanza y las capacidades para el monitoreo participativo de procesos de restauración ecológica y cambio climático.



Consolidando las estrategias de viverismo comunitario, manejo y producción de especies nativas y la certificación de los viveros comunitarios ya establecidos.



Implementando procesos de restauración y mejoramiento de conectividades alrededor de fuentes hídricas y áreas estratégicas mediante acciones comunitarias.



Mejorando la infraestructura de abastecimiento hídrico y tratamiento de los acueductos veredales.

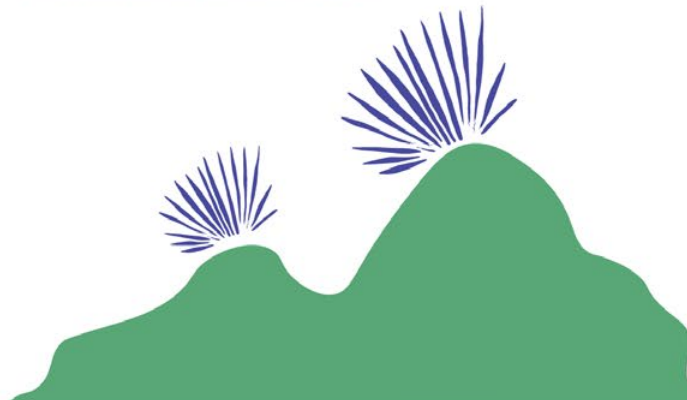


Fortaleciendo la gobernanza interna y el liderazgo de mujeres en las juntas de los acueductos, la capacidad para el manejo y monitoreo participativo del agua.



Promoviendo practicas comunitarias que apuesten al ahorro y uso eficiente del agua para el consumo humano y abastecimiento de sistemas productivos prediales.

- 1 vivero certificado
- Organizaciones con capacidades para desarrollar procesos de restauración ecológica a nivel predial y territorial.
- 15 viveros construidos y funcionales para la propagación de 4.000 individuos de especies nativas.
- Sembrar 7.000 árboles de especies nativas.
- 10 hectáreas en procesos de restauración ecológica.
- 30 fuentes hídricas protegidas.
- Mejorar la infraestructura de 5 acueductos rurales y/o distritos de riego (desarenadores, filtros dinámicos, tanques de almacenamiento y cámaras de quiebre).
- Capacitar 4 acueductos y 1 distrito de riego para una mejor gestión del agua.





## Objetivo de la Convocatoria

**Contribuir a la conservación, restauración y uso sostenible de la biodiversidad**, disminuyendo la vulnerabilidad de los ecosistemas y las familias ante los efectos del cambio climático.

Así mismo, **busca consolidar las capacidades comunitarias para la gestión del territorio, y la participación y liderazgo de las mujeres y jóvenes.**

## Temas de trabajo

## ¿Qué esperamos lograr?



**Producción agroecológica adaptada al clima**

Alcanzar una transición a sistemas de producción agroecológicos de bajo impacto, que incorporen procesos de adaptación al cambio climático, que contribuyan a la soberanía alimentaria y que aporten al manejo integral de las microcuencas, la conservación de biodiversidad, una mayor producción y mejoramiento en la economía familiar.



**Fortalecimiento de capacidades**

Implementar estrategias comunitarias orientadas a mejorar las capacidades organizativas, administrativas y personales para la participación e incidencia en la gestión del territorio, mejorando el empoderamiento y liderazgo de las mujeres y jóvenes dentro del núcleo familiar y comunitario.





## ¿Cómo lo estamos haciendo?

## Metas



Cambiando prácticas productivas de alto impacto, a unas con enfoque agroecológico



Incorporando semillas nativas y/o criollas y variadas que benefician la soberanía alimentaria campesina



Fortaleciendo la gobernanza y la capacidad para el manejo y monitoreo participativo en cambio climático



Incrementando la participación de productores y asociaciones en mercados locales y regionales.



Fortaleciendo las capacidades técnicas administrativas y financieras de las organizaciones en manejo de proyectos y rendición de cuentas.



Fortaleciendo las capacidades técnicas y de gestión de las mujeres y jóvenes para la incidencia territorial.



Desarrollando estrategias de participación comunitaria y de trabajo en red para la gestión ambiental territorial, promoviendo la participación, incidencia y apropiación comunitaria.

- Construir 221 infraestructuras productivas.
- Implementar 17 prácticas agroecológicas que se usan y dinamizan
- Capacitar 11 personas en el monitoreo participativo del clima.
- Capacitar 360 mujeres y 240 hombres en los procesos de transición agroecológica.
- Participación de, al menos, 240 mujeres y 160 hombre en los mercados campesinos.
- Aumentar las capacidades organizacionales y administrativas en las 19 organizaciones aliadas.
- Tener 15 proyectos liderados por mujeres.
- 49 mujeres y 5 jóvenes que ocupan cargos de liderazgo en toma decisiones.
- Participación de 33 mujeres adultas, 7 jóvenes, 14 hombres adultos y jóvenes en la escuela de género.
- 23 mujeres y un hombre conforman la red de detección y prevención de violencias.
- Atender, al menos, 46 casos a través de la red de detección y prevención de violencias.
- Lograr 10 alianzas e intercambios con otras instituciones u organizaciones.
- Promover 3 espacios de diálogos regionales y/o locales entre las organizaciones de base comunitaria y el gobierno.





Fotografía: Luis A. Guzmán - SWISSAID

## LINEAS TEMÁTICAS Y AVANCES EN 2023



### CONSERVACIÓN Y RESTAURACIÓN ECOLÓGICA

Guardianas se propone fortalecer el conocimiento y la capacidad práctica y operativa de las organizaciones comunitarias para liderar acciones de protección y restauración ecológica que ayuden a recuperar áreas degradadas, mejorar el suelo, generar conectividades entre áreas de bosque y vegetación natural, de manera que se pueda mantener la biodiversidad, la provisión de agua y otros servicios de los ecosistemas fundamentales para la vida.

Como áreas de intervención, las organizaciones sociales priorizaron la protección de 30 puntos en fuentes abastecedoras de agua de interés comunitario, así como algunas zonas con afectaciones fuertes, y áreas en los predios campesinos que aportan a la conservación y la mejora de la productividad.

Teniendo en cuenta el enfoque de trabajo durante el 2023 se avanzaron en algunas de las metas y realizaron dos espacios regionales de formación en restauración ecológica con una participación de 12 organizaciones, representadas por 38 personas entre 20 Hombres y 18 mujeres.

En el primer encuentro, se avanzó en comprender de manera colectiva qué es la restauración ecológica. Las organizaciones participantes identificaron sus objetivos específicos de restauración, a partir de un diagnóstico integral de la situación de sus áreas de interés. Este diagnóstico constituye la primera fase del proceso de restauración.

Como resultado de este ejercicio y las necesidades identificadas, las organizaciones definieron el tipo de estrategia a implementar, ya sea un corredor ecológico, arreglos agroforestales o silvopastoriles, la recuperación de fuentes hídricas o suelos. En este proceso, se integra tanto los intereses de conservación de biodiversidad como las actividades productivas en el marco agroecológico. A partir de estos objetivos y ya en la etapa de implementación se están determinando las especies a sembrar, el diseño de los arreglos de siembra, las actividades a desarrollar y la organización requerida para llevar a cabo este proceso de restauración de manera efectiva y sostenible.



Fotografía 1. Primer encuentro de restauración ecológica. Municipio de Tasco.



El segundo encuentro, realizado en las instalaciones del Parque Nacional Natural de Pisba, dio a conocer las experiencias para el manejo óptimo de viveros de plantas nativas en la alta montaña. Con un enfoque de aprender haciendo, un representante por cada organización pudo conocer diferentes aspectos clave para la producción de material vegetal y las condiciones para la siembra en campo, los requerimientos e implicaciones que conlleva el desarrollo de estos procesos de manera comunitaria.

De esta forma, este espacio de formación dió algunas de las bases para avanzar en el establecimiento de seis (6) guarderías forestales, que son un modelo de viveros familiares en los que se están llevando acabo la propagación de 6 especies nativas diferentes por medio de germinación,

rescate de plántulas y reproducción de esquejes. Además, estos pequeños viveros han permitido tener el material vegetal (449 individuos) adquiridos de dos viveros de la fase inicial de Guardianas a la espera para ser sembrados una vez inician las lluvias.

Así, estos dos primeros encuentros, las actividades de diagnóstico y el establecimiento de las guarderías forestales, permitieron a las organizaciones sociales asumir compromisos para la restauración ecológica a nivel comunitario. Teniendo como punto de partida las cuencas hídricas como el espacio de conservación y conectividad entre sus fincas y los ecosistemas naturales, que en últimas aportan a su bienestar y actividades productivas.



## PROTECCIÓN Y GESTIÓN COMUNITARIA DEL AGUA

La gestión comunitaria del agua, parte de un interés colectivo por tener acceso y calidad en el servicio del agua. Ha sido heredada por generaciones y aporta a la autonomía de la comunidad. Para que se mantenga en el tiempo, el tejido social y organizativo debe estar fortalecido con el fin de superar los retos operativos ante la creciente demanda del servicio por parte de los habitantes y afrontar las situaciones que limitan su disponibilidad y/o calidad

Reconociendo la importancia ambiental y social de los acueductos comunitarios, Guardianas de los Páramos busca fortalecer la capacidad de gestión de las organizaciones para su operación y adecuado manejo, permitiendo un mayor acceso y calidad del agua, y promover la corresponsabilidad del cuidado del agua y la protección de áreas de recarga hídrica.

Desde Guardianas y en trabajo conjunto con los 4 acueductos comunitarios y el distrito de riego, se ha planteado en esta línea temática un enfoque de trabajo para obtener una mayor calidad del agua mediante el mejoramiento de las infraestructuras cómo: desarenadores, filtros, tanques de almacenamiento. Además, el mejoramiento y/o ampliación de otras infraestructuras como las líneas de red y las cámaras de quiebre que permiten un mayor flujo del agua.

Las acciones antes mencionadas contribuyen al ahorro y uso eficiente del agua que en conjun-

to con el cuidado de las fuentes hídricas abastecedoras son fundamentales para garantizar la sostenibilidad del servicio. De esta forma, los procesos de restauración en los 5 acueductos en sus áreas de abastecimiento y otras áreas de humedal se vuelve estratégico para la conectividad con las cuencas y garantizar la conservación del recurso hídrico.



Para lograr las acciones propuestas por las organizaciones, el fortalecimiento organizacional de los acueductos es clave. De esta manera, durante el segundo semestre del 2023 durante diálogos participativos y concertaciones se avanzó en un diagnóstico y caracterización de las organizaciones. Se identificaron necesidades puntuales en temas organizativos, técnicos y legales. Mediante capacitaciones y trabajo conjunto con las juntas de acueducto y del distrito, cada una de las 5 organizaciones identificó la misión, visión, objetivos estratégicos y diseñó su propia imagen por medio de un logo. Mejorar la identidad organizacional es un paso importante en la apuesta por la sensibilización de las y los usuarios de cada acueducto sobre la importancia de cuidar el agua para man-

tener el servicio de manera equitativa, y generar estrategias para el ahorro y uso eficiente del recurso hídrico. Otro de los avances en estos meses fue la definición de derechos y deberes de usuarios/as de cada organización para el manejo y buen servicio, el trato digno a las personas que prestan y usan el servicio, obtener información clara y precisa del servicio de agua, entre otros.

Dentro de las acciones importantes en el fortalecimiento organizacional es la inclusión de radicales y respuestas para las peticiones, quejas y reclamos, en la prestación del servicio del agua. Esto permite una comunicación asertiva y fortalecimiento del servicio por parte de las juntas directivas y las asambleas.





## PRODUCCIÓN AGROECOLÓGICA ADAPTADA AL CLIMA

Las actividades productivas convencionales generan problemáticas ambientales. En los páramos, las transformaciones hechas por los humanos tienen una mayor implicación en la pérdida del recurso hídrico y la recuperación de los ecosistemas es más lenta. En estos ecosistemas, las actividades económicas convencionales como la ganadería en potreros limpios, monocultivos de papa con grandes extensiones entre otras actividades, no son sostenibles económicamente a largo plazo, los sistemas productivos que se desarrollan en estas zonas son muy poco rentables, y esto se ha agravado por afectaciones climáticas.

En este contexto, desde Guardianas de los Páramos se promueve la reconversión productiva que reduzca el impacto ambiental y genere bienestar social. Así, las organizaciones socias están avanzando en la transición agroecológica como una alternativa para el desarrollo sostenible en los territorios, estableciendo sistemas agroalimentarios de bajo impacto con infraestructura que favorece la adaptación al clima (huertas, invernaderos, reservorios y riego, entre otros) contribuyendo a una mejor soberanía alimentaria, aportando al manejo integral de las microcuencas, la conservación de la agrobiodiversidad, y permitiendo una economía familiar estable que visibilice y reconozca el rol de las mujeres rurales.

De manera específica, esto se están cambiando prácticas productivas para establecer sistemas diversificados que tengan diferentes estratos, como huertos alto andinos, sistemas productivos rotato-

rios, entre otros. Así mismo, incorporando semillas nativas y criollas diversas que benefician la soberanía alimentaria campesina. Se espera también desde Guardianas fomentar los mercados campesinos en los municipios, que valoren los productos bajo producción local sostenible.

En el 2023 se fomentaron espacios para que representantes de las organizaciones intercambiaran experiencias relacionadas con el manejo y diversificación de las fincas.

Por ejemplo, durante el primer encuentro las organizaciones sociales tuvieron una comprensión de cómo la agroecología involucra un sistema alimentario basado en la justicia ambiental, su relación con la conservación y dinamización del sistema conectado con el territorio.

Durante el segundo encuentro, los participantes identificaron el punto de partida en su finca y evaluaron internamente qué aspectos se deben mejorar para llegar a un equilibrio. Iniciando por el suelo, como base del desarrollo productivo y buscando alternativas para mantener el suelo sano y adaptado a los efectos adversos como carencia de nutrientes y cambios drásticos en el clima.

En los últimos meses de 2023, se adelantó la construcción de cerca de la mitad de las infraestructuras propuestas (108). En especial, aquellas relacionadas con medidas que facilitan la adaptación al cambio climático, como los tanques zamoranos para almacenamiento de agua y sistemas de riego, que permiten prepararse para la época de sequía prolongada que se proyecta para el 2024.

## La escuela custodios de semillas

Se desarrolló la segunda Escuela de semillas nativas y criollas como espacio de formación sobre la producción e investigación de las prácticas agroecológicas para la producción de semillas. La escuela de custodios de semillas busca generar espacios de formación con el objetivo de conservar y promover el uso de las semillas nativas y criollas desde el saber rural. Es un proceso hecho en diferentes zonas del país por comunidades afrodescendientes, indígenas y campesinos. En Boyacá las y los estudiantes que se vincularon a la escuela de semillas del 2023 hacen parte de una red regional que por medio del saber ancestral y la investigación participativa mantienen la diversidad de semillas para los sistemas productivos alimentarios. En la escuela participaron 14 mujeres y 4 hombres de los municipios de Tasco, Socha, Socotá y Santa rosa de Viterbo

De los resultados más importantes, se destaca la elaboración de 12 fichas de caracterización de semillas criollas y nativas. Este es un insumo para conocer los ciclos de los cultivos, la fenología y acceder a una certificación de este tipo de semillas..

## Autonomía económica de la mujer

Las organizaciones unieron su voz para conmemorar el 25 de noviembre Día internacional de la eliminación de la violencia hacia la mujer. En esta fecha se hicieron evidentes las diversas violencias basadas en género, entre ellas la violencia económica ocasionada por las pocas oportunidades y esto genera dependencia económica del ingreso de los hombres. Por esto Guardianas brinda oportunidades a las mujeres para la comercialización de los productos cultivados bajo cubierta y otros emprendimientos. Un ejemplo de estas iniciativas son el grupo de mujeres de Sagra Arriba en Socha, que ante la presión de estar en un área catalogada

como zona industrial, trabajan en su propia producción agroecológica.

En este sentido, se realizó la primera feria agroecológica. De esta forma, se desarrolló la primera feria agroecológica, en este espacio participaron 8 organizaciones sociales con productos para la venta de hortalizas, tubérculos, derivados lácteos, procesados cárnicos, semillas nativas para intercambios, harina de trigo y aperitivos tradicionales. En este espacio participaron 41 mujeres que entre todos los productos lograr ventas de más de 2.500.000 pesos.



Fotografía: Luis A. Guzmán - SWISSAID



## FORTALECIMIENTO DE CAPACIDADES, EMPODERAMIENTO DE MUJERES Y JOVENES Y GOBERNANZA PARTICIPATIVA

La intervención de Guardianas de los Páramos se fundamenta en la confianza en las organizaciones comunitarias locales y su capacidad para asumir nuevos retos, conocimientos y apropiar prácticas y herramientas que les permita impulsar procesos de desarrollo sostenible en pro de su bienestar y el del territorio. Como base de esta intervención hay un enfoque de género, que permite reconocer de manera diferenciada las oportunidades, necesidades e impactos que hay entre hombres y mujeres del territorio, y proponer acciones que generen el cambio en la relación de desigualdad que existe.

### Prevención de violencias basadas en género

La campaña ¡Ellas si están! ¡No las borremos! es apropiada por hombres y mujeres participantes de Guardianas de los páramos, como la consigna que representa la lucha por una vida libre de violencia, un territorio construido desde la igualdad. Esta campaña realizada junto con VII Foro “Mujeres que nutren el campo y los hombres son corresponsables”, en conmemoración del 25 de noviembre y que exalta la participación de jóvenes de Socotá y su apuesta por una vida libre de violencias.

### Escuela de empoderamiento femenino “Tejiendo caminos de libertad” y encuentro de masculinidades constructoras de paz

Hombres y mujeres de Guardianas de los páramos deciden ser parte de una escuela en la cual se realizan análisis sobre la realidad y la calidad de vida de la comunidad, sobre los impactos negativos de la desigualdad y las alternativas de cambios que se pueden realizar para vivir en paz. En el 2023 la es-

cuela logró fortalecer las capacidades de incidencia para la participación política y ciudadana de las mujeres y fortalecer la identidad como sujetas de derechos en sus territorios e identificar espacios y actores a nivel local y regional en procesos de promoción, defensa y exigibilidad de los derechos humanos con el fin de promover gestión y trabajo con ellos. Se desarrollaron tres módulos de la escuela: i) mujer y territorio, ii) derechos humanos desde un enfoque de género y iii) agenda política e incidencia política. Participaron 33 mujeres adultas y 7 jóvenes representantes de organizaciones de Tasco, Socha, Socotá, Mongua y Gámeza.

### Encuentro de masculinidades

Durante el 2023 se realizan 5 encuentros con la participación de 7 jóvenes, 14 representantes de 11 organizaciones comunitarias de 6 municipios de Boyacá, con el objetivo de profundizar en concepciones de violencias y desigualdades de género y generar estrategias de prevención, a través del intercambio conceptual y práctico en torno a situaciones reales presentes en los territorios, articuladas a los planes de acción.

Se resalta que hombres campesinos boyacenses sean parte de este proceso y asuman un compromiso, por un territorio en paz, con cultura de autocuidado, de cuidado del otro y de la otra y cuidado de la madre tierra.

### Gobernanza e incidencia política

Durante el segundo semestre del 2023, en los municipios de Tasco, Socha y Socotá se construyó participativamente la agenda ciudadana, y en



Gámeza y Mongua su actualización, desde un enfoque de derechos humanos y de género, la cual fue presentada ante los candidatos a la alcaldía. La agenda incluye las propuestas de las organizaciones desde un enfoque de género, la cual fue liderada por las mujeres.

Uno de los logros más importantes de este proceso es que las mujeres presentaron en un espacio público y ante la sociedad civil y candidatos las recomendaciones para la formulación del Plan Municipal de Desarrollo armonizado con el Plan Nacional de Desarrollo en sus 5 transformaciones del Territorio. En el caso de Tasco y Mongua se realizó la socialización ante los candidatos en un espacio cerrado en el cual expusieron sus demandas además de presentarse como organización comunitaria.

En los tres municipios los candidatos firmaron un acuerdo de buena voluntad en donde se comprometen a incluir las demandas de la agenda en el plan de desarrollo 2024-2027, además reconocieron a las organizaciones comunitarias presentes en los municipios.



### FORTALECIMIENTO DE CAPACIDADES ORGANIZACIONALES Y ADMINISTRATIVAS

Cómo alianza esperamos contribuir al fortalecimiento de capacidades organizativas, financieras y administrativas de las organizaciones sociales. Con este propósito durante el 2023, se realizaron jornadas y sesiones de acompañamiento y asesoría a las organizaciones sobre gestión administrativa y manejo de proyectos. En especial, se dio orientación sobre los procesos de compra, legalización financiera, seguimiento al presupuesto, organización de soportes y manejo de archivo.



En este componente el trabajo realizado por las juntas directivas y la elección de comités de compras es fundamental, se aumentan los cargos de dirección y son elegidas en su mayoría mujeres para cumplir esta función, así de los 105 cargos de dirección de las 19 organizaciones que hacen parte de Guardianas de los páramos, 64 son ocupados por mujeres adultas (64%) y 7 son ocupados por mujeres jóvenes (6,6%). Esto ha permitido que las mujeres adultas y jóvenes participen activamente en la planeación y ejecución de actividades, en la compra de materiales e insumos, en la elaboración de informes financieros y operativos, así mismo son en su mayoría mujeres quienes participan en espacios de formación a nivel regional.

A través de estos espacios se ha logrado que mujeres y jóvenes participen activamente en la

ejecución de su proyecto (con ideas, propuestas, apropiación de su rol y participación en todas las actividades) desde un enfoque de género, es decir, tienen en cuenta la economía del cuidado, las características particulares de las y los participantes y de sus familias, así como las dinámicas contextuales y culturales de sí mismos como organización, lo que ha permitido una mayor apropiación

Las juntas directivas de las organizaciones tuvieron espacios para resolver preguntas relacionadas con la administración del proyecto, de acuerdo con las experiencias vividas en la ejecución de recursos hasta el momento. Esto permitió que las organizaciones se empoderen de su rol en la gestión y administración de recursos y puedan adquirir experiencia en el manejo de sus recursos financieros.



Fotografía: Luis A. Guzmán - SWISSAID

## SABEDORES Y SABEDORAS LOCALES

Son hombres y mujeres de las organizaciones que se han capacitado en diferentes espacios de formación realizados por la Alianza Guardiana de Los Páramos y replican los saberes apoyan diferentes actividades y procesos de otras organizaciones locales, tales como los diagnósticos de restauración ecológica y seguridad alimentaria; la implementación de infraestructura productiva, entre otros; y apoyan a las juntas directivas en la elaboración de informes financieros que dan cuenta de la ejecución presupuestal de sus proyectos.

La formación de sabedores y sabedoras ha sido muy importante para la generación de capacidades locales. De igual forma, ha permitido la apropiación de los conocimientos técnicos y los saberes tradicionales y campesinos para beneficio comunitario. Ha logrado motivar y reflexionar a los diferentes actores sociales sobre la importancia de estos procesos ambientales, productivos y sociales por medio del empoderamiento organizativo en los territorios.



Fotografía: Luis A. Guzmán - SWISSAID

## ORGANIZACIONES

### TASCO

- 1 Asociación de productores agropecuarios del municipio de Tasco ASOPROAGROT
- 2 Asociación de productores agropecuarios de las zonas de páramo y alta montaña del municipio de Tasco Boyacá – ASOPROPARAMOS
- 3 Grupo productivo emprendedores de Hormezaque
- 4 Asociación de mujeres rurales de la libertad del municipio de Tasco
- 5 Junta de acción vereda San Isidro, sector San Luis del municipio de Tasco, Boyacá.
- 6 Asociación de usuarios del distrito de adecuación de tierras de pequeña escala de las veredas Santa Barbara canelas y parte San Isidro ASODISTRICANELAS
- 7 Asociación de suscriptores del acueducto de la vereda El Pedregal del municipio de Tasco

### SOCHA

- 1 Asociación mujeres páramo de Pisba, municipio de Socha
- 2 Asociación de productores agropecuarios de la vereda El Mortiño AGRIMOR
- 3 Mujeres campesinas de Sagra Arriba “labrando esperanza”

- 4 Asociación de suscriptores del acueducto Manantial Pozo de las Hojas de las veredas Sagra arriba y Soraqui del municipio de Socha departamento de Boyacá
- 5 Asociación “senderos de libertad Socha tours”
- 6 Asociación de suscriptores del acueducto los Higueros municipio de Socha, departamento de Boyacá

### SOCOTA

- 1 Asociación de mujeres rurales APROCOMEZA
- 2 Fundación red socioambiental ENTRERIOS
- 3 Asociación de Comeza Baho ASOCOMBA.
- 4 Asociación de prosumidores agroecológicos Agrosolidaria seccional Socotá
- 5 Asociación de suscriptores del acueducto chorros blancos, el pantano y río de pailas del municipio de Socotá departamento de Boyacá
- 6 Grupo de producción apícola

## Sobre el Programa de Pequeñas Donaciones del Fondo para el Medio Ambiente Mundial (PPD)

El Programa de Pequeñas Donaciones (PPD) es un programa global del Fondo para el Medio Ambiente Mundial (FMAM) o GEF (por sus siglas en inglés) implementado por el Programa de Naciones Unidas para el Desarrollo (PNUD) y con respaldo del Ministerio de Ambiente y Desarrollo Sostenible, que **da apoyo técnico y financiero a proyectos que conservan y restauran la naturaleza a la vez que mejoran el bienestar y el sustento humano**. El PPD considera que los problemas y desafíos ambientales pueden ser enfrentados adecuadamente sólo si las propias comunidades se involucran y lideran su solución. Por ello, el Programa se implementa a través de la **financiación de proyectos que son formulados y ejecutados directamente por organizaciones sociales de base comunitaria**. Este Programa inició en Colombia en 2015, ha trabajado de la mano de más 400 organizaciones sociales y comunitarias, que han desarrollado 420 proyectos en diferentes ecosistemas estratégicos, demostrando que desde la capacidad y liderazgo comunitario se aporta significativamente a la conservación de la riqueza ambiental y la gestión de los territorios.

## Sobre SWISSAID

SWISSAID es una ONG internacional de cooperación al desarrollo fundada en Suiza con presencia en Colombia desde 1983. La apuesta funcional ha sido por el Desarrollo Rural Territorial Incluyente, promoviendo de manera sistemática, una estrategia integral desde la cual el desarrollo se asume como expresión de democracia participativa, gobernabilidad, equidad e igualdad entre mujeres y hombres en el ámbito de una cultura de paz. Las acciones de cooperación se implementan en las zonas rurales de varios departamentos; en Boyacá ha desarrollado proyectos desde el 2011 con una propuesta de desarrollo sostenible para las comunidades de la **alta montaña**. Promueve entre las organizaciones comunitarias la sensibilidad ambiental, la producción agroecológica, la equidad social y una mirada colectiva del territorio.

